

**L'université Savoie Mont Blanc recrute un
Technicien ou Assistant Ingénieur F/H**

Recrutement contractuel uniquement

Contrat à Durée Déterminée de 12 mois (renouvelable)

Quotité : 100%

Site : Campus du Bourget du Lac

Au sein du Laboratoire EDYTEM

Poste à pourvoir : Technicien/Assistant ingénieur en chimie analytique

Contexte :

Avec plus de 15 000 étudiants, une offre de formation pluridisciplinaire riche d'une centaine de diplômes nationaux et des laboratoires de qualité qui la font apparaître dans le classement de Shanghai, l'université Savoie Mont Blanc, membre de l'alliance européenne UNITA, est un établissement à taille humaine qui conjugue la recherche et la professionnalisation, la proximité avec ses territoires et une large ouverture sur le monde.

Affectation : Le (la) technicien(ne)/assistant(e) ingénieur(e) sera affecté(e) au laboratoire Edytem, unité mixte de recherche de l'Université Savoie Mont Blanc et du CNRS, dynamique et reconnue internationalement. Les chercheurs et enseignants-chercheurs permanents mènent des recherches interdisciplinaires dans le domaine des sciences de l'environnement et de la société avec comme champ d'application principal les socio-écosystème de montagne. Depuis 2020, une équipe de chimiste de l'université Savoie Mont Blanc a rejoint le laboratoire pour compléter les travaux en intégrant plus fortement la chimie environnementale. Les chercheurs du laboratoire s'appuient pour cela sur la Plateforme Technique du laboratoire, qui regroupe 16 ingénieurs, techniciens et administratif.

Projets : Le (la) technicien(ne)/assistant(e) ingénieur(e) participera à la réalisation de 2 projets portant sur la pollution des sols. Le projet CANOPE (financement ADEME) vise à quantifier les microplastiques dans les sols en lien avec l'abondance de débris plastiques en surface et avec les politiques locales de gestion des déchets. Le projet LandMine (financement ANR) s'intéresse à la persistance des pollutions par les Hydrocarbures Aromatiques Polycycliques issues des activités minières passées.

1. MISSIONS

Mission 1 (50%) : Conduite d'expériences pour le dosage de microplastiques dans des matrices environnementales, principalement des sols et, dans une moindre mesure, de l'eau et des sédiments en utilisant la microscopie FTIR. Assurer le suivi des échantillons, le contrôle qualité des analyses et la réalisation de base de données de résultats.

Mission 2 (40%) : Conduite d'expériences pour le dosage de polluants organiques (principalement des HAP) dans des matrices environnementales, principalement des sols et des plantes et, dans une moindre mesure de l'eau. Assurer le suivi des échantillons, le contrôle qualité des analyses et la réalisation de base de données de résultats.

Mission 3 (10%) : Détecter les dysfonctionnements et réaliser les opérations d'entretien, de maintenance des instruments dédiés à l'analyse (HPLC, microscopie IR). Suivre et se former à l'évolution des techniques d'analyse ainsi qu'aux règles d'hygiène et de sécurité et veiller à leur application en liaison avec l'assistant de prévention. Veiller au respect de règles de qualité des données de la recherche : gestion conservatoire des échantillons et des données, cahier de labo (papier ou électronique). Gestion des stocks de réactifs en lien avec les analyses chimiques menées.

2. COMPETENCES

Le (la) technicien(ne) /assistant(e) ingénieur(e) renforcer le pôle technique PTAL pour la partie chimie analytique et aura en charge le traitement d'échantillons environnementaux pour le dosage de polluants organiques persistants et de microplastiques. Il/Elle devra maîtriser les techniques d'extraction et de préparation d'échantillons à partir de matrices environnementales complexes. Il/elle aura la charge de la réalisation et de l'exploitation des résultats utilisant des instruments de chromatographie liquide couplée à de la spectrométrie UV et de microscopie infrarouge.

Savoirs :

- Chimie générale
- Techniques d'analyse physico-chimique et chromatographiques
- Techniques de préparation d'échantillons
- Outils informatique nécessaire à l'exploitation des résultats
- Concepts de qualité appliqués aux techniques d'analyse (notion de base)
- Conditions de stockage et d'élimination des produits chimiques
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Risques professionnels (électriques, rayonnement...) et leur prévention
- Environnement et réseaux professionnels

Savoir-faire :

- Travailler en interaction avec les chercheurs
- Utiliser les outils informatiques nécessaires au pilotage des appareils et aux traitements des données
- Utiliser les logiciels d'exploitation, de mise en forme et de présentation des résultats
- Évaluer les performances des appareils et appliquer une démarche qualité
- Planifier l'utilisation des appareils en fonction des demandes et des priorités

Savoir-être :

- Sens de l'organisation.
- Sens relationnel.
- Rigueur / Fiabilité.

Formation(s) et expérience(s) professionnelles souhaitées :

- Les candidat(e)s devront être issu(e)s d'une formation supérieure de type BTS, BUT ou Licence, orientée en chimie analytique ou en chimie de l'environnement.
- Ils/Elles devront également justifier d'une expérience pratique en laboratoire, acquise au cours de leur formation ou de leur parcours professionnel. Une expérience spécifique en analyse de polluants organiques (notamment les HAP) ou de microplastiques constituera un atout, sans toutefois être indispensable ; le/la technicien(ne) /assistant(e) ingénieur(e) bénéficiera d'une formation à ces techniques lors de sa prise de poste au laboratoire.

3. CONDITIONS D'EMPLOI

- Contractuel : traitement brut mensuel : à partir de 1 836,20€ (INM 373 – échelon 1) – Rémunération proposée pour tenir compte des diplômes et de l'expérience professionnelle dans le respect des indices majorés de la grille indiciaire des techniciens et assistants ingénieurs RF de classe normale
Droit annuel à congés : 3,75 jours par mois (45 jours par an + RTT selon organisation du travail)
- Temps de travail : plusieurs modalités d'organisation
- Possibilités de subventions : restauration, transports publics, activités périscolaires...
- Accès à la formation, aux activités sportives proposées par l'université et à la mobilité internationale

Procédure de recrutement :

Pour candidater, **envoyer un CV et une LETTRE DE MOTIVATION par voie électronique au plus tard le 10/04/2026 à l'adresse suivante : david.gateuille@univ-smb.fr**

Pour les questions relatives à la fonction et aux missions du poste, vous pouvez contacter David Gateuille (david.gateuille@univ-smb.fr).

Les auditions se dérouleront les 22 & 23/04/2026 en présentiel ou en visioconférence.